

# Compte-rendu des activités 2020–2021

Canadian College of  
Health Information  
Management



Collège canadien des  
gestionnaires de  
l'information de santé

chima

# Table des matières

Mot de la présidente du conseil d'administration . . . . .	3
Conseil d'administration . . . . .	4
Mot du directeur et secrétaire général . . . . .	5
<b>Notre organisation . . . . .</b>	<b>6</b>
Plan stratégique – Exercice financier 2018-2023 . . . . .	7
Association canadienne des professionnels en gestion de l'information sur la santé . . . . .	8
Collège canadien des professionnels en gestion de l'information sur la santé . . . . .	10
<b>Notre croissance . . . . .</b>	<b>11</b>
Développement de réseaux performants . . . . .	12
Renforcement de la légitimité de la profession . . . . .	15
Réponse aux besoins de l'industrie en matière de recrutement . . . . .	17
Valeur ajoutée pour les parties prenantes . . . . .	19
<b>Finances . . . . .</b>	<b>22</b>
Mot des auditeurs . . . . .	23
Bilan cumulé de la situation financière . . . . .	24
Bilan cumulé des recettes et des dépenses . . . . .	25

# Mot de notre présidente du conseil d'administration



## Gérer en pleine pandémie mondiale

L'Association canadienne des professionnels en gestion de l'information sur la santé (CHIMA) et le Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé (Collège) sont heureux de vous présenter le compte-rendu de leurs activités pour l'année 2020-2021.

Ma première année à la présidence du conseil d'administration n'a pas été une année comme les autres. Je souhaite souligner la façon dont nos membres ont contribué à la vie des Canadiens dans tous nos secteurs économiques en pleine période de pandémie mondiale.

Je tiens également à saluer les membres de notre conseil d'administration et à les remercier pour leur apport et leur dévouement indéfectible envers l'organisation durant cette période difficile. Nous continuons, en tant que conseil d'administration, à privilégier la gouvernance stratégique, la pierre angulaire d'une réussite à long terme. Cette approche nous oblige à prendre dès aujourd'hui des décisions qui influenceront la profession dans cinq ou dix ans.

Notre plan stratégique 2018-2023 nous sert de carte de route vers notre vision à favoriser le développement d'informations sur la santé de qualité au Canada. Nous avons entamé les premières étapes de notre parcours stratégique pour la période 2023-2026. Nous nous réjouissons de pouvoir en parler avec vous au cours de l'été et de l'automne 2021.

Sur le plan opérationnel, je tiens à applaudir l'excellent leadership de Jeff Nesbitt, notre directeur et secrétaire général au cours des deux dernières années. Sous sa direction, la culture organisationnelle s'est transformée et s'articule autour du service et de la volonté de notre profession d'approfondir et d'élargir la contribution des professionnels certifiés de l'information sur la santé. Grâce à ce renouveau, notre organisation participe désormais à des consultations avec le gouvernement, renforce l'engagement de ses membres grâce à des réseaux de bénévoles plus étendus et nous prépare à l'avenir en continuant de moderniser l'approche du Collège en matière de normes.

Au nom du conseil d'administration, je tiens à exprimer ma sincère gratitude aux travailleurs de première ligne et aux dirigeants qui ont soutenu leur travail.

Salutations distinguées,

---

**Monique Rasmussen, SCADC, CGIS**

Présidente Conseil d'administration

# Conseil d'administration

## Un ensemble diversifié de professionnels trace la voie

Le Collège et la CHIMA ont le plaisir de présenter leur conseil d'administration conjoint.

Les membres du conseil d'administration de 2020-2021 représentent diverses perspectives de partout au Canada. Ils sont issus de secteurs et de rôles où la profession d'information sur la santé croise et influence la vie des Canadiens.

Cette année, nous avons amélioré la structure de notre conseil d'administration afin de le transformer en un conseil d'orientation politique. À ce titre, il délèguera la mise en œuvre de ses initiatives stratégiques.

Trois comités permanents, à savoir les comités des Finances, de Vérification et des Ressources humaines, le comité de Gouvernance et le comité du Collège, jouent un rôle essentiel pour aider le conseil à s'acquitter de ses responsabilités. Chacun veille à guider les décisions prises au nom de la profession avec discernement.

Le conseil peut faire appel à des comités spéciaux pour assurer la prise en charge d'autres enjeux importants au sein de notre organisation et de la profession, comme la diversité et l'inclusion, et l'éthique professionnelle.

---

### Monique Rasmussen, CCDIS, CHIM

Présidente | Ontario, Canada

---

### Patricia Visosky, MSc, PhD, CHIM

Vice-présidente | Colombie-Britannique, Canada

---

### Jennifer Bennett, MBA, CHIM

Secrétaire | Nouvelle-Écosse, Canada

---

### Kevin Higgins, B. Comm

Trésorier, Président du comité des Finances, de Vérification et des RH | Nouvelle-Écosse, Canada

---

### Keith Denny, MLIS, MA, PhD

Président, comité du Collège | Ontario, Canada

---

### Susan Anderson, CPHIMS, CPHIMS-CA, BSsc

Présidente du comité de Gouvernance | Nunavut, Canada

---

### Sonia Shiels, BA, CHIM

Directrice | Ontario, Canada

---

### Lindsay Page, CHIM

Directrice | Yukon, Canada

---

### Sarah Paykins, CHIM

Directrice | Manitoba, Canada

---

### Francis Lau, BSc, MSc, MBA, PhD, CTSS

Directeur | Colombie-Britannique, Canada

---

### Jeff Nesbitt, BA, MBA

Directrice | Ontario, Canada

# Mot du directeur et secrétaire général



## Exécuter nos orientations stratégiques en période difficile

La culture de service de notre organisation sous-tend notre façon de répondre aux besoins des parties prenantes. En outre, la façon dont nous manifestons nos valeurs donne le ton à tout ce que le public pense de la profession d'information sur la santé. Étant une entité crédible, nous pouvons faire valoir la portée des données sur la santé sur les politiques et les décisions financières à l'échelle du pays, et leur influence sur les soins de santé que reçoivent les Canadiens.

Aujourd'hui, la demande d'informations précises et de qualité s'avère plus prononcée que jamais. Les informations sur la santé — les informations les plus précieuses sur une personne — trouvent maintenant leur valeur à l'extérieur des domaines traditionnels des soins de santé comme dans la technologie et les assurances en passant par les soins aux animaux et la défense, pour n'en nommer que quelques-uns.

J'aimerais féliciter toutes les personnes qui ont réussi les examens de certification nationale du Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé cette année. De nombreuses possibilités de carrière sont à vous. La CHIMA et ses partenaires ont l'intention de les mettre en valeur.

Un virage vers l'engagement a favorisé la participation au sein de nos écosystèmes. Cet effort se manifeste par la façon dont nous nous réunissons pour créer des liens, construire et apprendre. Au cours de cet exercice, nous avons enregistré une participation record de la communauté. Merci aux 400 responsables et plus de notre réseau qui ont contribué à cette réussite. La participation à notre assemblée générale annuelle a augmenté et nous avons enregistré une participation record à la semaine des PGIS. De plus, grâce à l'intégration d'une fonction de « clavardage en direct », nous offrons maintenant un moyen plus facile d'aider les gens.

Nous sommes fiers de présenter ce rapport et de souligner nos réalisations au cours de l'exercice 2020-2021.

Salutations distinguées,

---

**Jeff Nesbitt, baccalauréat ès arts, M.B.A**

Directeur et secrétaire général

# Partie 1

## Notre organisation



# Plan stratégique – Exercice financier 2018-2023

Vision

**Des informations sur la santé de  
qualité pour un Canada en santé**

Mission

**Une organisation nationale visant à faire  
progresser la profession d'information  
sur la santé partout au pays**

Values

**Collaboration**

**Gérance**

**Leadership**

**Pensée  
systémique**

Orientations

**1.  
Renforcer  
l'engagement  
des chapitres**

**2.  
Établir des  
partenariats  
stratégiques**

**3.  
Innover  
en matière  
d'éducation  
et de  
certification**

**4.  
Valoriser  
l'adhésion**

# Association canadienne des professionnels en gestion de l'information sur la santé

## **Une association nationale professionnelle pour la profession de gestion de l'information sur la santé du Canada**

La CHIMA représente plus de 5 500 membres du secteur de l'information sur la santé d'un océan à l'autre. Elle défend les intérêts de la profession d'information sur la santé, observe les tendances de l'industrie, crée des occasions de réseautage et facilite la formation continue de ses membres. La CHIMA propose à ses membres des occasions d'emploi au sein d'organisations œuvrant dans les domaines des soins de santé et autres.

---

[echima.ca](http://echima.ca)

### **Commentaires sur l'assemblée générale annuelle (Traduction)**

« Je suis membre depuis plus de 20 ans. J'ai participé à toutes les assemblées générales et celle-ci était vraiment la meilleure ; bien plus interactive et instructive. » - Joy Williams, CHIM, St. John's, Terre-Neuve-et-Labrador

## Adhésion à la CHIMA

L'adhésion à l'Association canadienne des professionnels en gestion de l'information sur la santé (CHIMA) vous permet de communiquer avec des collègues en information sur la santé, de rester au fait de l'actualité, de consulter des offres d'emploi et de profiter d'offres exclusives.

Nous proposons aux membres quatre catégories d'adhésions : professionnel, retraité, étudiant et associé. Au 28 février 2021, la CHIMA comptait 5 628 membres actifs.

\* Les membres des catégories Professionnel et Retraité ont droit de vote au sein de l'organisation.

4 595

Membres professionnels

1 32

Membres retraités

49

Membres associés

852

Membres étudiants



# Collège canadien des professionnels en gestion de l'information sur la santé

**Un organisme national sans but lucratif qui établit les normes d'agrément des établissements d'enseignement et les normes de certification des professionnels en gestion de l'information sur la santé au Canada.**

Fondé en 1972, le Collège veille à la gérance et à la réglementation de la pratique professionnelle de plus de 4 500 membres certifiés du domaine de l'information sur la santé afin de protéger l'intérêt du public. L'organisme de réglementation joue un rôle important pour faire progresser la profession d'information sur la santé et faire reconnaître ses professionnels comme membres qui ont une influence sur la politique, le financement et les soins que reçoivent les Canadiens.

[cchim.ca](http://cchim.ca)



## Une nouvelle identité

Le Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé a lancé son tout nouveau site Web le 24 septembre 2020.



Confiance et intégrité



Fièrement canadien



Le pouvoir de l'information

# Partie 2

## Notre croissance



**Direction stratégique 1 – Renforcer l’engagement des chapitres****Nous avons développé des réseaux performants**

Les actions d’une personne peuvent influencer une communauté entière - et une communauté peut influencer un pays entier. Notre organisation s’est attachée à établir un sens de la collectivité chez ses membres, ses bénévoles et autres parties prenantes afin de soulever leur passion pour l’information sur la santé.

Merci à nos volontaires qui ont apporté un soutien dans chaque région, domaine de pratique ou projet avec la CHIMA.

**60+**

**Candidatures de bénévoles  
de chapitre reçues**

**15**

**Groupes ou comités appuyant  
l’organisation**

**400+**

**Leaders actifs dans notre réseau**

# Communautés en action

## Les efforts de la communauté sont essentiels à la progression de la profession

Les membres des comités de nos chapitres et les participants aux groupes communautaires partagent leurs connaissances, leurs idées et leurs meilleures pratiques.

### Chapitres de la CHIMA

#### Soutien aux membres étudiants

Les chapitres ont financé la participation des étudiants à la semaine des PGIS 2020 et les modules de la série intitulée *Emerging Privacy Management Practices in Health Care*.

#### Semaine des PGIS – Entretiens sur le monde des informations sur la santé

De nombreux comités de divers chapitres se sont entretenus avec des chefs de file de l'industrie pour faire état du contexte actuel de l'information sur la santé dans leurs provinces ou territoires respectifs.

### Groupes communautaires

Chaque communauté a sa mission et sa trajectoire pour obtenir les résultats qu'elle souhaite. Grâce aux perspectives de la communauté la CHIMA peut mieux évaluer les besoins de ses intervenants et des professionnels de l'information sur la santé dans l'exercice de leurs fonctions.

#### Semaine des PGIS – Causeries au coin du feu

Durant la semaine des PGIS, des facilitateurs communautaires ont organisé des causeries au coin du feu pour donner aux participants l'occasion de poser des questions et de s'impliquer au niveau de la pratique.

### Chapitres de la CHIMA

---

**Colombie-Britannique et  
Yukon**

---

**Alberta et Territoires du  
Nord-Ouest**

---

**Saskatchewan**

---

**Manitoba et Nunavut**

---

**Ontario**

---

**Nouveau-Brunswick**

---

**Nouvelle-Écosse et  
Île-du-Prince-Édouard**

---

**Terre-Neuve-et-Labrador**

### Groupes communautaires

---

**CHIMA Information  
Governance Community**

---

**CHIMA Terminology  
Standards Community**

---

**CHIMA Clinical  
Documentation  
Improvement Community**

---

**Communauté francophone  
de la CHIMA**

---

**Patient Registration Network  
of Ontario (PRNO)**

---

**Directors of Records of  
Ontario Teaching Hospitals  
(DROTH)**

---

**National Coding  
Collaborative Committee**

# Évolution des chapitres en opérations

## Réaliser l'orientation du plan stratégique pour améliorer le fonctionnement des chapitres.

Nous avons procédé au cours de cet exercice à des consultations. Ces dernières ont abouti à un changement organisationnel avec une intégration dans les opérations. Grâce à cette évolution, il est désormais possible de mettre les outils et les ressources à la disposition des membres du comité plus facilement.

### L'objectif

Auparavant, les chapitres de la CHIMA relevaient du conseil d'administration et bénéficiaient du soutien d'un coordonnateur des relations avec les chapitres. Dans la nouvelle structure, les membres sont placés, à dessin, au sommet de la hiérarchie. Ainsi, ils peuvent être vus et entendus par tous les membres de l'association. Les chapitres de la CHIMA relèvent désormais des opérations et de nombreux facilitateurs communautaires régionaux seront recrutés.

### Facilitateurs communautaires régionaux

Les facilitateurs communautaires régionaux veilleront à apporter leur soutien et les ressources nécessaires à la réalisation des initiatives mises en œuvre par les chapitres. Ils disposeront de compétences en matière de développement et de mobilisation au sein de la communauté et auront de l'expérience en communications et marketing. Les facilitateurs guideront les comités des chapitres qui cherchent à communiquer avec les membres de leur région en leur fournissant le cadre et les perspectives nécessaires pour mener leurs initiatives à bien et de façon efficace. Grâce à ce modèle, les chapitres bénéficient du soutien qu'il leur faut pour se concentrer à créer du contenu régionalisé et communiquer avec les membres de la CHIMA.

### Thèmes des consultations avec les chapitres

#### Clarté et soutien

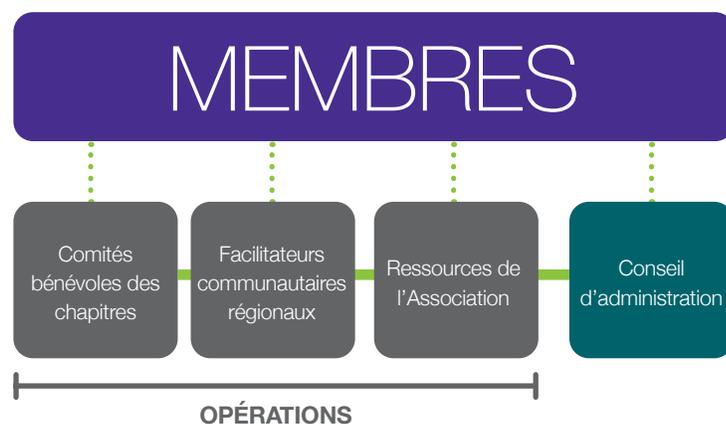
Les membres des comités ont indiqué qu'ils souhaitaient que les structures et les rôles au sein de leurs comités soient plus clairs.

#### Communication et efficacité

Les membres des comités ont indiqué qu'ils souhaitaient une communication meilleure et plus efficace entre les différentes parties de la CHIMA.

#### Transparence

Les membres du comité ont indiqué qu'ils étaient favorables à une transparence plus ouverte et permanente à travers tous les secteurs de la CHIMA.



**Orientation stratégique 2 – Établir des partenariats stratégiques****Nous avons renforcé la légitimité de la profession**

En favorisant une meilleure compréhension de la profession de l'information sur la santé et en se taillant une place dans ce contexte, la CHIMA et le Collège se sont assurés une place parmi les décideurs en matière de soins de santé au Canada.

L'écosystème de l'organisation prend de l'expansion pour inclure toutes les professions traitant de l'information sur la santé, tout en consolidant les domaines de pratique traditionnels.

**32****Partenaires****16****Événement organisé  
par les partenaires****55****55 employeurs sur le  
site d'offres d'emploi**

# Partenariats et relations externes

## Accueillir de nouvelles possibilités

Nos partenaires de l'industrie soutiennent et font progresser la profession d'information sur la santé. Quant à nos partenaires communautaires, ils apportent de la valeur ajoutée aux professionnels de l'information sur la santé.

### Partenariat avec l'Institut canadien d'information sur la santé

Par cette heureuse entente, nous reconnaissons l'importance croissante de l'information sur la santé au Canada et nous renforcerons la façon dont les données sur la santé sont saisies, conservées et utilisées. Une meilleure liaison entre les ressources, les cadres et les normes élaborés par l'ICIS et les professionnels certifiés qui gèrent l'information sur la santé des Canadiens permettra d'atteindre cet objectif.

« L'ICIS, le Collège et la CHIMA travaillent chacun à fournir des données et de l'information sur la santé de qualité supérieure pour accélérer l'amélioration des soins de santé, de la performance du système de santé et de la santé de la population. Nous serons heureux de profiter des occasions uniques qu'offre ce partenariat pour stimuler l'innovation grâce à la formation des professionnels des données sur la santé. »

— David O'Toole, président-directeur général de l'Institut canadien d'information sur la santé

### Partenariat avec l'organisation Les femmes en communication et technologie

Les femmes en communication et technologie (FCT) réalisent leur mission par la réduction des écarts entre les sexes à travers le leadership et le développement des habiletés, le mentorat, la reconnaissance de la contribution des femmes, et la mise en œuvre et la promotion d'une communauté nationale pour les femmes œuvrant dans les domaines des communications et de la technologie au Canada. L'adhésion réciproque et gratuite entre les organisations constitue l'une des principales caractéristiques de ce partenariat. L'année dernière, les membres du conseil d'administration de la CHIMA ont eu l'occasion de présenter un webinaire des FCT intitulé *Health information and its impacts: A discussion with Canada's health information professionals*.

### Tester de nouvelles idées auprès des parties prenantes

Cette année, nous avons exploré de nouvelles idées en vue de rendre la formation continue plus abordable et plus simple pour les organisations à travers le Canada. L'abonnement annuel à l'apprentissage collectif de la CHIMA a été élaboré et mis à l'essai auprès de 11 nouvelles organisations désireuses de proposer à leurs employés des possibilités de formation continue diverses et pertinentes.

#### Nouveaux partenaires

---

**Banque Manuvie**

---

**Lyniate**

---

**Resume Target**

---

**Institut canadien d'information sur la santé**

---

**SNOMED International**

---

**Les femmes en communication et technologie**

---

**Esri Canada**

---

**Amazon AWS**

---

**Blackberry**

#### À l'international

---

**American Health Information Management Association**

---

**Health Information Management Association of Australia**

---

**International Federation of Health Information Management Associations**

---

**Korean Accreditation Board for Health and Medical Information Management Education**

**Orientation stratégique 3 – Innover en matière d'éducation et de certification****Nous avons veillé à répondre aux besoins de l'industrie en matière de recrutement**

Notre organisation jette une passerelle entre les professionnels éventuels et les vastes possibilités offertes dans l'ensemble du secteur.

Le Collège s'est concentré à développer des parcours qui permettront aux futurs professionnels de s'instruire sur les principes fondamentaux du domaine de l'information sur la santé puis d'obtenir une certification. Pour améliorer les relations employeurs-employés, la CHIMA a développé ses programmes de formation continue et aidé les services des ressources humaines à rendre visible les possibilités de carrière qui s'offrent aux professionnels de l'information sur la santé.

**81%****Taux de réussite ENC en GIS****316****Candidats ont passé l'ENC en GIS****4****Sessions d'ENC en GIS****92****Offres d'emploi affichées****NOUVELLE**  
**Plateforme d'examen et service de supervision des examens en ligne du Canada**

# Principes fondamentaux de l'information sur la santé

## Parcours pour devenir un professionnel CGIS

Le Collège se concentre à développer des parcours qui permettront aux futurs professionnels de s'instruire sur les principes fondamentaux du domaine de l'information sur la santé puis d'obtenir une certification.

### Normes pédagogiques en matière d'information sur la santé

Ces normes soutiennent les établissements d'enseignement canadiens dans l'élaboration de leurs programmes d'études. Elles sont applicables aux programmes d'études menant à des certificats, des diplômes ou des grades de premier cycle et de deuxième cycle dans les

### Un nouveau cadre modulaire

Le *Cadre fondamental des programmes de l'information sur la santé* sous-tend les parcours à suivre pour obtenir le titre de professionnel certifié en gestion de l'information sur la santé (CGIS). Ce nouveau cadre modulaire permet d'intégrer les normes à de nombreux programmes d'études.

PROGRAMME  
ACCREDITÉ MENANT  
À UN GRADE EN  
INFORMATION SUR  
LA SANTÉ

Principes fondamentaux  
de l'information sur la  
santé intégrés

PROGRAMME  
ACCREDITÉ MENANT  
À UN DIPLOME EN IN-  
FORMATION SUR  
LA SANTÉ

Principes fondamentaux  
de l'information sur la  
santé intégrés

PROGRAMME  
ACCREDITÉ MENANT  
À UN CERTIFICAT EN  
INFORMATION SUR  
LA SANTÉ (CADRE  
FONDAMENTAL)

Accompagné d'un diplôme  
universitaire dans une discipline  
reconnue proposée par un  
établissement pouvant décerner  
des grades.

Domaines de pratique  
fondamentaux

Gouvernance de  
l'information

Confidentialité

Qualité des données

Connaissances  
cliniques

Analyse

Technologie

Nouvelle entente de  
réciprocité avec KAHIME

Cette entente réciproque reconnaît les diplômés des programmes accrédités par le Collège ou la KAHIME dans l'un ou l'autre pays comme admissibles à la certification pour devenir un professionnel certifié en gestion de l'information sur la santé (CGIS) au Canada et l'équivalent, gestionnaire de l'information médicale, en Corée.

Une nouvelle façon de  
reconnaître les programmes  
accrédités



Contactez le Collège

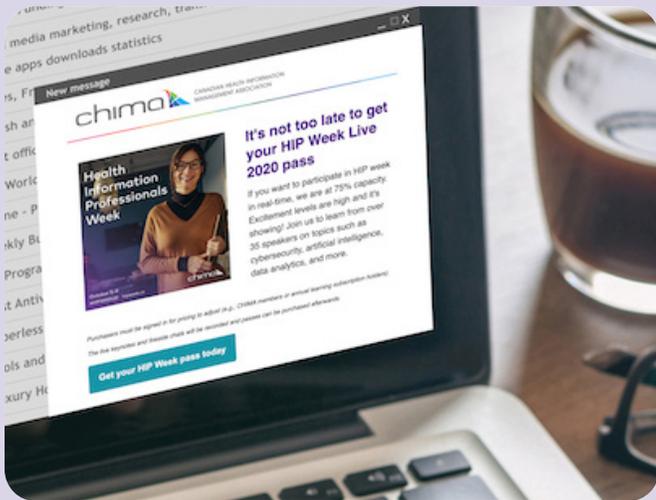
general@cchim.ca

**Orientation stratégique 4 – Valoriser l’adhésion****Valeur ajoutée pour les parties prenantes**

Notre organisation met l’innovation, l’apprentissage et l’amélioration continue au premier plan de ses initiatives.

Des plans opérationnels efficaces ont été mis en place de manière à en faire profiter le plus possible tous les membres de l’écosystème de l’organisation.

Parmi ces initiatives, notons l’organisation d’un plus grand nombre d’événements virtuels et d’occasions de perfectionnement professionnel, le lancement d’une nouvelle plateforme en ligne et une hausse des communications avec les parties prenantes.



# 42 267

offres de développement professionnel suivies par les utilisateurs à travers la nouvelle plateforme en ligne

# 2 403

rencontres sur notre plateforme de clavardage en direct

# 8 201

personnes inscrites aux événements organisés par la CHIMA

# 14 276

personnes suivant nos marques par courriel et sur les médias sociaux

# Mesures concernant la COVID-19

## De l'aide pendant une période difficile

La nouvelle normalité a nécessité des ajustements de la part de notre organisation, qu'il s'agisse des membres, des employeurs ou la gestion des événements.

### Resources COVID-19

La CHIMA accompagnée de Karen Pietrangelo, MHS, baccalauréat ès arts, CCGIS ont travaillé à trouver et conserver des ressources dès le début de la pandémie COVID-19 en mars 2020. Elles avaient comme objectif de réunir des informations générales et spécifiques pertinentes sur des sujets tels que les sources de données et la visualisation, l'amélioration de la documentation clinique, la classification et le codage, la santé mentale, la santé et le bien-être personnels à un seul endroit. On y trouve également des cours gratuits liés à COVID-19 qui donnent droit à des crédits de formation professionnelle continue auprès du Collège.

### Renouvellement du certificat

#### Réintégration d'anciens membres professionnels dans le cadre de COVID-19

En mai 2020, nous avons supprimé les frais de renouvellement de certificats pour les anciens membres professionnels afin de les encourager à réintégrer le marché du travail. Cette mesure a permis d'augmenter l'effectif de professionnels prêts à travailler, en personne ou à distance, et d'alléger la pression de la pandémie sur le système de santé.

#### Report de la date limite pour le renouvellement de l'adhésion

La date limite de renouvellement du certificat, initialement fixée au 28 février 2021, a été repoussée. La CHIMA a décidé qu'elle annulait dès le 1er mars 2021, et pour une durée indéterminée, les frais de renouvellement 125 \$ + taxes des professionnels membres.

### Modification des événements nationaux

#### Semaine des PGIS 2020

L'édition 2020 de la semaine des professionnels de l'information sur la santé (semaine des PGIS) prévue en mars 2020 a été repoussée au mois d'octobre et réinventée sur notre nouvelle plateforme en ligne et son système de gestion de l'apprentissage.

#### Conférence GIS 2020

Notre conférence en personne, prévue pour octobre 2020 à Winnipeg au Manitoba, a été reportée à 2022 sans subir de pénalité. Nous tenons à remercier nos partenaires RBC Convention Centre Winnipeg, Delta Hotels Winnipeg et nos conférenciers d'avoir pu nous accommoder.

### Ports forts

---

**26 billets de blogue sur la COVID-19**

---

**44 anciens professionnels membres ont renouvelé leur certification pour aider avec COVID-19**

---

**Plus de 45 documents de pratique professionnelle envoyés aux membres gratuitement**

---

### Publication gratuite d'offres d'emploi pour les employeurs

Avant, les employeurs devaient payer pour publier des offres d'emploi sur le Centre de carrières de la CHIMA. La pandémie a haussé la demande pour les professionnels certifiés sur le marché du travail. Les employeurs peuvent désormais afficher des offres d'emploi pendant 30 jours sur le site [echima.ca/post-a-job](http://echima.ca/post-a-job).

### Stages étudiants

En alternative au stage, la CHIMA a donné aux étudiants inscrits aux programmes d'information sur la santé accrédités, la possibilité d'apporter leurs contributions à des documents de pratique professionnelle. Les travaux de recherche des étudiants jettent les bases des documents de pratique. Des experts du secteur examinent leur travail avant la publication.

# Une année d'apprentissage

## Cross-Canada connectivity made possible by a virtual environment

L'environnement virtuel au service de la connectivité pancanadienne. Des dirigeants ont partagé leurs connaissances sur des sujets variés comme la santé mondiale, l'intelligence artificielle, et plus encore.

### Semaine des PGIS 2020

L'édition 2020 de la Semaine des PGIS organisée par la CHIMA s'est déroulée en direct du 5 au 9 octobre. Un total de 896 participants avec un laissez-passer complet ont pu prendre part à 30 événements, causeries au coin du feu avec des facilitateurs communautaires, des présentations et des entretiens organisés par les comités des chapitres de la CHIMA. En participant à ces événements, les professionnels membres de la CHIMA ont pu obtenir un total de 27 crédits de FPC.

### Série sur les pratiques émergentes en gestion de la confidentialité dans le réseau de la santé

La CHIMA a créé une série webinaires en cinq parties animée par l'experte du secteur Jean L. Eaton, qui vise à préparer les professionnels de l'information sur la santé à exercer de nouveaux rôles dans la gestion de la confidentialité. Parmi les sujets abordés, la sensibilisation à la protection de la vie privée, la publication d'informations, l'accès et la divulgation, la sécurité/cybersécurité et la gestion des atteintes à la vie privée.

### Nouveau timbre officiel du Collège

Le 4 janvier 2021, le Collège a dévoilé un nouveau timbre officiel pour accompagner toutes les activités de FPC approuvées par le Collège et indiquer le nombre de crédits pouvant être obtenus pour chacune d'entre elles. L'objectif du programme de FPC est de permettre aux professionnels de l'information sur la santé d'améliorer leurs compétences et d'approfondir leurs connaissances tout au long de leur carrière.



# Partie 3

## Finances

# Mot des auditeurs

## PricewaterhouseCoopers LLP

Voici un rapport des états financiers consolidés de l'Association canadienne des professionnels en gestion de l'information sur la santé et du Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé (ensemble, « l'organisation ») pour l'exercice 2020-2021.

### États financiers consolidés

Les recettes ont été conformes aux attentes pour une année sans conférence.

Les initiatives de contrôle des coûts ont contribué à générer un revenu net positif pour l'organisation.

Des investissements ont été consacrés aux domaines de croissance décrits dans le plan stratégique.

L'organisation a retenu les services de vérification du cabinet PricewaterhouseCoopers LLP. Les états financiers ont obtenu une opinion sans réserve et ont été préparés conformément aux principes comptables généralement reconnus (PCGR).

**Le texte suivant est la traduction d'un extrait du rapport original de PricewaterhouseCoopers LLP.**

À notre avis, ces états financiers consolidés donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière l'Association canadienne des professionnels en gestion de l'information et du Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé (ensemble, « l'organisation ») au 28 février 2021, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, selon les principes comptables généralement reconnus du Canada pour les organismes sans but lucratif.

# Bilan cumulé de la situation financière

Association canadienne des professionnels en gestion de l'information  
et Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé

**Exercice financier terminé le 28 février 2021**

	Fonds d'administration	Immobilisations corporelles	Fonds de réserves - chapitre	Fonds de dotation	TOTAL 2021	TOTAL 2020
Total de l'actif	\$1,657,834	\$80,774	\$205,665	\$22,021	\$1,966,294	\$1,625,064
Passif à court terme	\$1,641,994	-	-	-	\$1,641,994	\$1,567,756
Solde de fonds	\$15,840	\$80,774	\$205,665	\$22,021	\$324,300	\$57,308
Total des dettes et solde de fonds	\$1,657,834	\$80,774	\$205,665	\$22,021	\$1,966,294	\$1,625,064

# Bilan cumulé des recettes et des dépenses

Association canadienne des professionnels en gestion de l'information et  
Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé

**Exercice financier terminé le 28 février 2021**

	2021	2020
<b>RECETTES</b>	\$1,790,138	\$1,855,055
<b>DÉPENSES</b>	\$1,517,125	\$1,759,018
Excédent des produits sur les charges pour l'année précédente avant autres dépenses (revenu)	\$273,013	\$96,037
Autres dépenses	\$6,021	\$9,477
<b>EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES POUR L'ANNÉE</b>	\$266,992	\$86,560

# Merci d'avoir lu ce rapport.



Membres de l'équipe nationale



Twitter | @E\_CHIMA  
Facebook | @OfficialCHIMA  
LinkedIn | @CHIMA

[echima.ca](http://echima.ca)



Facebook, Twitter, LinkedIn  
@himcollegeca

[cchim.ca](http://cchim.ca)